

Žádost o poskytnutí informací podle zákona 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů

Žádost ze dne 22.07.2019 (doručena 26.07.2019 dopisem)

Ing. J. P. požadoval následující informace:

- 1) Došlo v mezidobí let 2017 a 2019 ke změně či zpřesnění legislativy ve věci posuzování velikosti podniku na základě prohlášení o zařazení podniku, přílohy Pravidel PRV?
- 2) Jsou podmínky a pravidla pro posouzení velikosti podniku (mikropodnik, malý, střední a velký podnik v roce 2017 stejná jako v roce 2019?
- 3) Pokud nedošlo k zásadnímu navýšení obratu či počtu zaměstnanců u kontrolovaného subjektu, případně partnerských a propojených subjektů, které by vedlo k překročení limitů pro jednotlivé kategorie podniků, je velikost posuzovaného podniku stejná v roce 2017 i 2019?
- 4) Přístupují pracovníci SZIF při posuzování velikosti podniku podle stejné metodiky, nebo je odlišný přístup Regionálních odborů a Centrálního pracoviště?

Poskytnutí informace v souladu se zákonem č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, v platném znění

Odpověď ze dne 08.08.2019

Ad1) Metodika stanovení velikosti kategorie podniku se určuje *dle Přílohy I nařízení Komise (EU) č. 651/2014 ze dne 17. června, kterým se v souladu s články 107 a 108 Smlouvy prohlašují určité kategorie podpory za slučitelné s vnitřním trhem (dále jen „GBER“)*. Tato příloha č. I je rovněž zakomponována do Pravidel Programu rozvoje venkova na období 2014-2020 a v Uživatelské příručce k definici malých a středních podniků, nijak se mezi lety 2017 – 2019 nezměnila a je pochopitelně stejná pro RO i CP SZIF. Nicméně rozhodnutí soudů mohou stejně jako v jakékoliv jiné oblasti časem přinášet vývoj výkladových ustanovení daných podmínek. Zejména u tak úsporně napsané legislativy jako je to v případě malých a středních podniků. Každý případ je proto nutno posuzovat individuálně.

Ad2) Podmínky a pravidla pro posouzení velikosti podniku jsou stejná v roce 2017 i v roce 2019.

Ad3) Co se týká oblastí stanovených prahů (tj. počet ročních pracovních jednotek, výše obratu nebo bilanční sumy) pro dané kategorie podniků, tím se zabývá Čl. 4 Přílohy I nařízení Komise (EU) č. 651/2014 ze dne 17. června 2014, kde je uvedeno: „ *V případech, kdy podnik ke dni účetní závěrky zjistí, že počet jeho zaměstnanců za dané roční období překročil v jednom či druhém směru stropy pro počet pracovníků nebo finanční stropy uvedené v článku 2, nepovede tato skutečnost ke ztrátě či ziskání postavení středního nebo malého podniku či mikropodniku, jestliže tyto prahy nejsou překročeny po dobu dvou po sobě jdoucích účetních období*“. Tato podmínka se neaplikuje v případě podniků, které příslušné prahové hodnoty pro MSP překročily kvůli změně vlastnictví, fúzi či akvizici, což

se obvykle nepovažuje za dočasnou situaci ani se nejedná o následek nestálosti trhů. „Podrobněji specifikováno na str. 14 v Uživatelské příručce k definici malých a středních podniků, která je rovněž zveřejněna na internetových stránkách SZIF (viz příloha č. 1). Pokud nedošlo k zásadnímu navýšení obrátu či počtu zaměstnanců u kontrolovaného subjektu, případně partnerských a propojených subjektů, které by vedlo k překročení limitů pro jednotlivé kategorie podniků, je velikost posuzovaného podniku stejná v roce 2017 i 2019.

Ad4) Pracovníci Regionálních odborů a Centrálního pracoviště Fondu postupují při posuzování velikosti podniku podle stejné metodiky.