

Deklarace bezpečnostní politiky SZIF

V Praze dne 25. března 2019

Státní zemědělský intervenční fond (dále též SZIF, resp. Fond) si plně uvědomuje své závazky vůči obchodním partnerům, klientům a zaměstnancům v oblasti bezpečnosti, zejména pak v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Během procesů probíhajících v prostředí SZIF je kladen maximální zřetel na uspokojení potřeb a požadavků klientů při zachování vysokého standardu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci našich zaměstnanců.

SZIF se zavazuje dále zdokonalovat a trvale zlepšovat svůj systém řízení bezpečnosti informací (ISMS), který je plně integrován s ostatními procesy managementu SZIF, je založený na metodickém rámci mezinárodně platné normy ČSN ISO/IEC 27001:2014 a důsledně respektuje ustanovení platných právních a ostatních předpisů ČR a EU. Naplňování požadavků ISMS je proto úkolem všech zaměstnanců SZIF (bez ohledu na jejich postavení v organizační struktuře), kteří jsou vedeni k osobní angažovanosti při plnění politiky a cílů ISMS ve všech pracovních aktivitách.

SZIF má stanoveny postupy, které zajišťují obousměrnou komunikaci v rámci ISMS, a to jak mezi zaměstnanci, tak i s dalšími zainteresovanými stranami, mezi které patří žadatelé, dodavatelé, úřady, ale i širší odborná a laická veřejnost.

ISMS je vůlí vrcholového vedení SZIF, které přijalo závazek:

- **plnit platná ustanovení všech zákonů, nařízení, vyhlášek a jiných závazků souvisejících s ISMS k vyloučení nebo minimalizaci rizik vztahujících se k procesům a činnostem realizovaným v rámci SZIF,**
- **udržovat a trvale zlepšovat všechny součásti systému ISMS, založeného na realizaci požadavků mezinárodní normy ČSN ISO/IEC 27001:2014, a jeho integraci na ostatní procesy bezpečnosti, jako nástroje k řízení Fondu s ohledem na kvalitu, bezpečnost a ochranu zdraví při práci (BOZP) a bezpečnost informací,**
- **rozvíjet materiální a finanční zdroje, především investičního charakteru směřované do nákupu nových technologií, zařízení a služeb zajišťujících vyšší úroveň realizovaných procesů v oblasti bezpečnosti informací,**
- **motivovat zaměstnance k aktivní účasti při udržování a zlepšování stavu jednotlivých oblastí ISMS,**
- **v rámci ISMS dodržovat stanovené role a pravomoci tak, aby odpovědnost za jednotlivé oblasti řízení byla nedílnou součástí celkové odpovědnosti vedoucích zaměstnanců na všech úrovních managementu,**
- **trvale zlepšovat vnitřní i vnější komunikaci a systém řízení Fondu,**
- **pravidelně přezkoumávat bezpečnostní politiku ISMS, aby se zajistilo, že bude i nadále pro Fond vhodná a přiměřená.**

V oblasti systému řízení bezpečnosti informací přijalo vrcholové vedení SZIF závazek:

- **zajistit a poskytnout zdroje pro plánování, řízení, dosažení a zlepšování systému řízení bezpečnosti informací jako základního nástroje pro dosažení bezpečnostních cílů SZIF,**
- **zahrnout problematiku zajištění bezpečnosti informací jako jedno z rozhodujících kritérií hodnocení kultury Fondu a dosáhnout toho, aby každý zaměstnanec při výkonu své práce pociťoval osobní odpovědnost za zajištění bezpečnosti informací Fondu a předcházení bezpečnostních událostí,**
- **zaměřovat se na oprávněné požadavky žadatelů, klientů, obchodních partnerů a dalších zainteresovaných stran v rámci bezpečnosti informací, jejich potřeby průběžně analyzovat a realizovat s cílem dalšího zlepšování v oblasti bezpečnosti informací,**
- **motivovat zaměstnance k aktivní účasti při trvalém udržování a zlepšování stavu bezpečnosti informací,**
- **udržovat těsné partnerské vztahy s žadateli (klienty) a dodavateli v oblasti zajištění bezpečnosti zpracovávaných informací.**

V oblasti systému BOZP přijalo vrcholové vedení SZIF závazek:

- **zaměřovat se na oprávněné požadavky obchodních partnerů a jiných organizací v rámci BOZP, připomínky průběžně analyzovat a realizovat s cílem dalšího zlepšování BOZP,**
- **zaměřovat se na prevenci, snižování počtu pracovních úrazů, využívat systém vzdělávání svých zaměstnanců ke zvyšování jejich vědomostí a znalostí v oblasti BOZP s důrazem na prevenci snižování rizik,**
- **zahrnout problematiku pracovní kázně v oblasti BOZP jako jednoho z rozhodujících kritérií hodnocení firemní kultury a dosáhnout toho, aby každý zaměstnanec při výkonu své práce pociťoval osobní odpovědnost za prevenci před vznikem nejen pracovních úrazů, ale i jiných mimořádných událostí,**
- **vést otevřený dialog se zaměstnanci, úřady, veřejností a poskytovat jim informace k pochopení BOZP, přijatých cílů a cílových hodnot a výsledků realizace programů BOZP.**

V oblasti předcházení podvodům a nesrovnalostí (protikorupční jednání) přijalo vrcholové vedení SZIF závazek:

- **nastavit procesy v oblasti podvodů a nesrovnalostí (protikorupčního jednání) zejména na ty oblasti a úseky činnosti SZIF, které mají rozhodovací pravomoci a mohou ovlivňovat přidělování dotací, zadávat a rozhodovat o veřejných zakázkách a soutěžích a obsazování pracovních míst SZIF,**
- **zaměřit se na snižování rizik vzniku korupce v rámci protikorupčních programů ústředních státních orgánů.**